



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-एम.एच.-अ.-21102023-249620
CG-MH-E-21102023-249620

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 716]
No. 716]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्तूबर 19, 2023/आश्विन 27, 1945
NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 19, 2023/ASVINA 27, 1945

बैंक ऑफ इंडिया
(मानव संसाधन विभाग)
अधिसूचना
मुंबई, 6 अक्तूबर, 2023

एफ. नं. एचओ:एचआर:टीबीडी:2023-24:319.—बैंककारी कंपनी (उपक्रमों का अधिग्रहण एवं अंतरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की धारा 19 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खण्ड (एफ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बैंक ऑफ इंडिया का निदेशक मंडल केंद्र सरकार की पूर्व मंजूरी के साथ और भारतीय रिज़र्व बैंक के परामर्श के पश्चात, एतद्वारा बैंक ऑफ इंडिया (कर्मचारी) पेन्शन विनियमन, 1995 में संशोधन करने हेतु आगे निम्नलिखित विनियमन बनाता है, यथा :-

- लघु शीर्षक और प्रारंभ -(1) ये विनियम बैंक ऑफ इंडिया (कर्मचारी) पेन्शन (संशोधन) विनियमन, 2023 कहलाएंगे.
(2) इन विनियमों में स्पष्ट रूप से अन्यथा उल्लिखित प्रावधानों को छोड़कर, ये विनियम आधिकारिक राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- बैंक ऑफ इंडिया (कर्मचारी) पेन्शन विनियमन, 1995 (यहां इसके पश्चात कथित विनियमन के रूप से संदर्भित), में विनियम 27 में, नोट के स्थान पर निम्नलिखित नोट को प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा :-

" नोट 1 : दिनांक 1 नवंबर 2012 से प्रभावी होते हुए, पेन्शन योजना द्वारा कवर किए गए स्केल-वेतन में स्थायी अंशकालिक कर्मचारियों के लिए पेन्शन की राशि के परिकलन हेतु, उनकी आनुपातिक सेवा को नहीं बल्कि उनकी वास्तविक सेवा को अर्हक सेवा माना जाएगा।

नोट 2 : वास्तविक सेवा या अर्हता प्राप्त सेवा का परिकलन, स्केल-वेतन में स्थायी अंशकालिक कर्मचारी के रूप में उनकी भर्ती या नियुक्ति की तारीख या 1 सितंबर, 1978 से, इनमें से जो बाद में हो, किया जाएगा।”

3. कथित विनियमनों के विनियम 36 में, खण्ड (ई) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड को जोड़ा जाएगा, यथा :-

“(एफ) अंशकालिक कर्मचारी से भिन्न किसी कर्मचारी के मामले में रु. दो हजार सात सौ पचासी प्रति माह, जहां कर्मचारी 1 नवंबर, 2012 को उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ हो, 1/3 स्केल-वेतन आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रु. नौ सौ बत्तीस प्रति माह, 1/2 स्केल-वेतन आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रु. एक हजार तीन सौ सत्तानवे प्रति माह, और 3/4 स्केल-वेतन आहरित करने वाले अंशकालिक कर्मचारी के मामले में रु. दो हजार छियानवे प्रति माह, जहां कर्मचारी 1 नवंबर, 2012 को उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ हो।

4. कथित विनियमनों के विनियम 40 में -

(ए) उप-विनियम (1) में, -

(i) खंड (बी) में, प्रथम परंतुक के स्थान पर, निम्नलिखित परंतुक प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा:-

“परंतु यह कि बेटे या बेटी (विधवा या तलाकशुदा सहित) को देय पारिवारिक पेंशन बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी यदि पात्र बेटा या बेटी सरकारी या निजी क्षेत्र या स्वरोजगार आदि में रोजगार से प्रति माह दस हजार रुपये से अधिक की राशि कमाना शुरू कर देता है।”;

(ii) खंड (सी) के स्थान पर, निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा :-

“(सी) माता-पिता के मामले में, पारिवारिक पेंशन बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी यदि माता-पिता में से किसी एक या माता-पिता दोनों की सरकारी या निजी क्षेत्र या स्वरोजगार आदि में रोजगार से कुल आय प्रति माह दस हजार रुपये से अधिक है।”;

(बी) उप-विनियम (4) में, -

(i) खंड (ए) में, उप-खंड (v) के पश्चात्, निम्नांकित खंड अंतःस्थापित किया जाएगा, यथा:-

“(vi) अठारह हजार पांच सौ अड़सठ रुपये प्रति माह केवल उन कर्मचारियों, अधिकारियों और कामगारों दोनों के संबंध में, जो 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त या दिवंगत हुए।”;

(ii) खंड (बी) में उप-खंड (v) के पश्चात्, निम्नलिखित उप-खंड अंतःस्थापित किया जाएगा, यथा:-

“(vi) अठारह हजार पांच सौ अड़सठ रुपये प्रति माह केवल उन कर्मचारियों, अधिकारी और कामगार दोनों के संबंध में, जो 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त या दिवंगत हुए।”;

(iii) खंड (सी) में, उप-खंड (v) के पश्चात्, निम्नलिखित उप-खंड अंतःस्थापित किया जाएगा, यथा:-

“(vi) नौ हजार दो सौ चौरासी रुपये प्रति माह केवल उन कर्मचारियों, अधिकारी और कामगार दोनों के संबंध में, जो 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त या दिवंगत हुए।”;

5. उक्त विनियमों के परिशिष्ट II में, खंड (4) में, दूसरे परंतुक के पश्चात्, निम्नलिखित परंतुक अंतःस्थापित किया जाएगा, यथा:-

“परंतु यह भी कि 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों के संबंध में, महंगाई राहत 1960 = 100 श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के त्रैमासिक औसत में 4440 अंकों से प्रत्येक 4 अंकों की वृद्धि के लिए देय होगी या प्रत्येक 4 अंकों की गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी और प्रत्येक उक्त 4 अंकों के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या कमी की गणना मूल पेंशन की 0.10 प्रतिशत की दर से की जाएगी।”;

6. उक्त विनियमों के परिशिष्ट III में, खंड (ई) के पश्चात् निम्नलिखित खंड को डाला जाएगा, यथा:-

“(एफ) 1 नवंबर 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कर्मचारियों से भिन्न कर्मचारियों (अधिकारियों और कर्मचारी दोनों) के संबंध में:

वेतन का स्केल प्रतिमाह	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
(1)	(2)
रु. 11,100 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी तथा अतिरिक्त 30 प्रतिशत भत्ते होंगे, जिसकी गणना भविष्य निधि में अंशदान हेतु की जाएगी लेकिन महंगाई भत्ते हेतु नहीं, यह अतिरिक्त पेंशन होगी: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पेंशन का कुल योग न्यूनतम रु. 2785 प्रतिमाह की शर्त के अंतर्गत होगा।
रु. 11,101 से रु. 22,200 तक	वेतन का 20 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी तथा अतिरिक्त 20 प्रतिशत भत्ते होंगे, जिसकी गणना भविष्य निधि में अंशदान हेतु की जाएगी लेकिन महंगाई भत्ते हेतु नहीं, यह अतिरिक्त पेंशन होगी: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पेंशन का कुल योग न्यूनतम रु. 3422 प्रतिमाह की शर्त के अंतर्गत होगा।
रु. 22,200 से अधिक	वेतन का 15 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगी तथा अतिरिक्त 15 प्रतिशत भत्ते होंगे, जिसकी गणना भविष्य निधि में अंशदान हेतु की जाएगी लेकिन महंगाई भत्ते हेतु नहीं, यह अतिरिक्त पेंशन होगी: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पेंशन का कुल योग न्यूनतम रु. 4448 प्रतिमाह और अधिकतम रु. 9284 प्रतिमाह की शर्त के अंतर्गत होगा।

व्याख्यात्मक ज्ञापन

जिन विनियमों को पूर्वव्यापी प्रभाव दिया गया है, वे सदस्य बैंकों द्वारा दिए गए विशिष्ट आदेश के आधार पर सदस्य बैंकों की ओर से भारतीय बैंक संघ और बैंकों के उच्च स्तरीय कर्मचारी संघों एवं अधिकारी संघों के बीच हस्ताक्षरित संयुक्त नोट तथा समझौते की सहमत निबंधनों एवं शर्तों के अनुसार हैं। अतएव, इस प्रकार के पूर्वव्यापी प्रभाव से किसी भी व्यक्ति के हितों पर इसका प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

शिव बजरंग सिंह, मुख्य महाप्रबन्धक (मा.स.वि.)

[विज्ञापन-III/4/असा./499/2023-24]

नोट : मूल विनियमों को भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या टीबीडी:पीसी:एचडीपी, दिनांक 29 सितंबर 1995 के माध्यम से प्रकाशित किया गया था तथा अंतिम संशोधन अधिसूचना संख्या एचओ:टीबीडी:2878, दिनांक 10 जनवरी 2018 के माध्यम से हुआ जिसे भारत के राजपत्र भाग III, खंड 4, दिनांक 3 फरवरी 2018 में प्रकाशित किया गया।

BANK OF INDIA

(Human Resources Department)

NOTIFICATION

Mumbai, the 6th October, 2023

F.No. HO:HR:TBD:2023-24:319—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (f) of sub-section (2) of section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970), the Board of Directors of the Bank of India, after consultation with Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Bank of India (Employees') Pension Regulations, 1995, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Bank of India (Employees') Pension (Amendment) Regulations, 2023.

(2) Save as otherwise expressly provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bank of India (Employees') Pension Regulations, 1995 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 27, for the note, the following note shall be substituted, namely:—

“Note 1: With effect from 1st November 2012, for the purpose of calculating the amount of pension in respect of permanent part-time employees in scale wages who are covered by the Pension Scheme, their actual service shall be reckoned for qualifying service and not pro-rata.

Note 2: The actual service or qualifying service shall be calculated from the date of recruitment or appointment as permanent part-time employee in scale wages or from 1st September, 1978 whichever is later.”.

3. In regulation 36 of the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) rupees two thousand seven hundred and eighty-five per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after 1st day of November 2012, rupees nine hundred and thirty two per month in respect of a part-time employee drawing 1/3 scale of wages, rupees one thousand three hundred and ninety-seven per month in respect of part-time employee drawing ½ scale wages, and rupees two thousand and ninety-six per month in respect of a part-time employee drawing ¾ scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1st day of November 2012.”.

4. In regulation 40 of the said regulations,—

(a) in sub-regulation (1), —

- (i) in clause (b), for the first proviso, the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that the family pension payable to son or daughter (including widowed or divorced) shall be discontinued or not be admissible when the eligible son or daughter starts earning a sum in excess of rupees ten thousand per month from employment in Government or private sector or self-employment, etc.”;

- (ii) for clause (c), the following clause shall be substituted, namely:—

“(c) in the case of parents, the family pension shall be discontinued or not admissible if the income of one of the parents or the aggregate income of both the parents from employment in Government or Private sector or self-employment, etc. exceeds rupees ten thousand per month.”;

(b) in sub-regulation (4),—

- (i) in clause (a), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”;

- (ii) in clause (b), after sub-clause (v), the following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) eighteen thousand five hundred and sixty-eight rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”;

- (iii) in clause (c), after the sub-clause (v), following sub-clause shall be inserted, namely:—

“(vi) nine thousand two hundred and eighty-four rupees per mensem only in respect of employees, both officers and workmen, who retired or died on or after 1st day of November 2012.”.

5. In Appendix II to the said regulations, in clause (4), after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided also that in respect of employees who retired on or after 1st day of November 2012, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 4440 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100 and such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.10 per cent. of basic pension.”.

6. In Appendix III to the said regulations, after clause (e), the following clause shall be inserted, namely:—

“(f) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after 1st day of November 2012:-

Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)
Upto Rs.11,100	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent of allowance which are counted for making contribution to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.2785 per month.
Rs.11,101 to Rs. 22,200	20 per cent of the pay shall be basic family pension and additional 20 per cent of allowance which are counted for making contributions to Provident Fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.3422 per month.
Above Rs.22,200	15 per cent of the pay shall be the basic family pension and additional 15 per cent. of allowances which are counted for making contributions to Provident Fund but not for the dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.4448 per month and maximum of Rs.9284 per month.”.

Explanatory Memorandum

The regulations which have been given retrospective effect are as per the agreed terms and conditions of the settlement and Joint Note signed between the Indian Banks' Association on behalf of member banks on the basis of specific mandate given by the respective banks in this regard and apex level workmen unions and officers' associations of the Banks. Therefore, interests of no person shall be adversely affected by such retrospective effect.

SHIV BAJRANG SINGH, Chief General Manager (HR)

[ADVT.-III/4/Exty./499/2023-24]

Note: The principal regulations were published in the Gazette of India, *vide* notification number TBD:PC:HDP, dated the 29th September, 1995 and lastly amended *vide* notification number HO:TBD:2878, dated the 10th January, 2018 published in Part III, Section 4 of the Gazette of India, dated the 3rd February, 2018.